Ký bởi: Văn phòng Ủy ban Nhân dân
Thời gian ký: 05/09/2016 16:18:55

UỶ BAN NHÂN DÂN **TỈNH THANH HOÁ**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 166 /TB-UBND	*Thanh Hoá, ngày 05 tháng 9 năm 2016*

THÔNG BÁO

Kết luận của Chủ tịch UBND tỉnh tại Hội nghị nghe báo cáo tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp giáo dục bậc THPT và thực trạng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên hành chính của các trường THPT trên địa bàn tỉnh

Ngày 27 tháng 8 năm 2016, Chủ tịch UBND tỉnh chủ trì Hội nghị nghe báo cáo tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp giáo dục bậc THPT và thực trạng cán bộ, giáo viên, nhân viên hành chính của các trường THPT trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa. Tham dự Hội nghị có đại diện lãnh đạo các ngành, đơn vị: Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Văn phòng UBND tỉnh. Sau khi nghe Sở Giáo dục và Đào tạo báo cáo tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp giáo dục bậc THPT và thực trạng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên hành chính của các trường THPT trên địa bàn tỉnh; ý kiến tham gia của các ngành, đơn vị tại Hội nghị, Chủ tịch UBND tỉnh kết luận như sau:

Biểu dương lãnh đạo ngành Giáo dục và Đào tạo đã tổ chức thực hiện nghiêm túc chủ trương tinh giảm biên chế của Đảng, Nhà nước. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, tình trạng thừa, thiếu cục bộ giáo viên bộ môn, nhân viên hành chính chưa được giải quyết dẫn đến một số trường THPT hợp đồng lao động không đúng quy định. Để kịp thời khắc phục những bất cập hạn chế nêu trên, yêu cầu Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ và các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Xây dựng quy định về định mức học sinh/lớp học, giáo viên/lớp học, cán bộ quản lý, nhân viên hành chính đối với bậc THPT trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét phê duyệt trước ngày 10/9/2016, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh và phát huy tối đa hiệu quả công tác ở mỗi vị trí việc làm, cụ thể như sau:

- Cán bộ quản lý: 04 người/trường đối với trường THPT hạng I; 03 người/trường đối với trường THPT hạng II và hạng III;

- Giáo viên: 2,2 giáo viên/lớp học;

- Nhân viên hành chính: 04 người/trường đối với trường hạng I, 03 người/trường đối với trường hạng II và hạng III.

Định mức học sinh/lớp học; định mức giáo viên/lớp học, cán bộ quản lý, nhân viên hành chính đối với các trường THPT chuyên biệt thực hiện theo quy định hiện hành của Nhà nước.

2. Căn cứ định mức nêu trên, xây dựng phương án cụ thể việc sắp xếp, điều động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hành chính dôi dư từ trường thừa sang trường thiếu. Phương án sắp xếp điều động yêu cầu phải làm rõ các nội dung chính sau: Nguyên tắc, sắp xếp điều động, hình thức điều động, thời gian điều động, các chính sách ưu tiên trong xét duyệt, tiêu chí xét duyệt điều động, phương thức xét duyệt và cách thức tổ chức thực hiện); trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét phê duyệt trước ngày 15/9/2016.

3. Tổ chức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục đối với 66 giáo viên hợp đồng lao động đã được Sở Giáo dục và Đào tạo cho phép các Trường THPT thực hiện trong chỉ tiêu biên chế được giao khách quan, công bằng và đúng quy định của pháp luật.

4. Sau khi hoàn thành việc sắp xếp, điều động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hành chính giữa các trường THPT trên địa bàn tỉnh, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh tình hình thừa, thiếu giáo viên, cán bộ quản lý, nhân viên hành chính so với nhu cầu thực tế và chỉ tiêu biên chế được giao; đề xuất phương án giải quyết, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh trước ngày 25/9/2016.

5. Căn cứ chỉ tiêu biên chế được giao năm 2016- 2017, xây dựng kế hoạch tuyển dụng mới đội ngũ giáo viên THPT giỏi để kịp thời bổ sung, tạo nguồn giáo viên giỏi cho các trường THPT trên địa bàn tỉnh, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh trước ngày 25/9/2016 để trình Thường trực Tỉnh ủy xem xét quyết định. Việc tuyển mới giáo viên THPT phải đảm các yêu cầu sau:

- Tiêu chí và chính sách trong tuyển dụng: Đặc biệt chú trọng tiêu chí điểm tuyển sinh vào đại học và kết quả tốt nghiệp đại học của ứng viên trong xét tuyển, đảm bảo tuyển chọn được giáo viên thực sự giỏi về chuyên môn và nghiệp vụ sư phạm;

- Ưu tiên tuyển dụng giáo viên dạy các bộ môn thi tuyển sinh đại học;

- Ưu tiên tuyển dụng giáo viên cho các trường THPT thuộc các huyện miền núi nhằm góp phần nâng cao chất lượng giáo dục miền núi.

Văn phòng UBND tỉnh thông báo kết luận của Chủ tịch UBND tỉnh để Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ và các đơn vị có liên quan thực hiện./.

Nơi nhận:
- Chủ tịch UBND tỉnh (để báo cáo);
- Các Phó Chủ tịch UBND tỉnh (để báo cáo);
- CVP UBND tỉnh;
- PCVP UBND tỉnh Phạm Đình Minh;
- Các sở: GD&ĐT, Nội vụ, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư;
- Lưu: VT, VX.

TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG

Phạm Đình Minh